

GUIA DOCENTE DE LA ASIGNATURA
ECONOMÍA DEL TRABAJO

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	3º	1º	6	Obligatoria
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
LOPEZ DEL AMO GONZALEZ, MARIA DEL PUERTO EPSTEIN , DAVID MARK ROMERO GARCES, JOSE LUIS			Dpto. ECONOMÍA APLICADA Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Campus de La Cartuja s/n 958244046; ecoapli@ugr.es LOPEZ DEL AMO GONZALEZ, MARIA DEL PUERTO. Tel. 958249619; puerto@ugr.es EPSTEIN , DAVID MARK Tel. 958 244261. davidepstein@ugr.es ROMERO GARCÉS, JOSE LUIS jromero@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS		
			LOPEZ DEL AMO GONZALEZ, MARIA DEL PUERTO. Lunes 9-12 Martes 11-14 EPSTEIN , DAVID MARK Cuatrimestre 1: L 10-2 Facultad de Políticas, Despacho de Economía Aplicada M 16.30-17.30 D07 Empresariales X 15-30-17.30 D07 Empresariales Cuatrimestre 2: L 11-2 Facultad de Políticas, Despacho de Economía Aplicada M 10-2 Facultad de Políticas, Despacho de Economía Aplicada ROMERO GARCÉS, JOSE LUIS Lunes y Viernes de 18 a 21 horas		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS					
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)					
<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos básicos generales de Economía que el alumno habrá obtenido cursando la asignatura Economía entre los contenidos básicos de primer curso. 					
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)					


ugr
Universidad de Granada

Página 1

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR

<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	1 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

- El funcionamiento de los mercados de trabajo.
- Mercado, instituciones y Estado.
- Trabajo, empleo y paro: conceptos e indicadores.
- Factores determinantes de la oferta y la demanda de trabajo.
- La determinación de los salarios y la estructura salarial.
- Elementos microeconómicos, macroeconómicos y estructurales del desempleo.
- Efectos económicos de la discriminación laboral y de la política salarial.
- Estudio económico de la intervención del sector público en el mercado de trabajo.

COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS

Generales:

- Destrezas en manejar ideas y el entorno en el que se desenvuelven
- Habilidad de comprensión cognitiva
- Capacidad de análisis y síntesis
- Capacidad de organización y planificación
- Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana
- Capacidad para gestionar la información
- Capacidad para la resolución de problemas
- Capacidad para la toma de decisiones
- Destreza para el trabajo en equipos
- Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
- Capacidad de trabajo en un contexto internacional
- Capacidad de apreciar la diversidad y multiculturalidad
- Capacidad comunicación con otras áreas de conocimiento
- Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
- Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- Aptitud de preocupación por la calidad
- Sensibilidad hacia temas medioambientales
- Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica
- Habilidad para el diseño y gestión de proyectos

Específicas:

- Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral
- Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante del mercado de trabajo
- Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos de carácter económico sobre problemas del mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos sobre el mercado de trabajo desde las distintas teorías económicas sobre el mismo.
- Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
- Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
- Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
- Capacidad para dirigir grupos de personas
- Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
- Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado
- Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales



Código de verificación: LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	2 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

-Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
-Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
-Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica
-Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Usar las herramientas de que dispone el análisis económico para introducirse en el estudio del mercado de trabajo.
- Identificar los principales problemas y características de los mercados de trabajo.
- Arbitrar políticas adecuadas para minimizar los problemas detectados.
- Argumentar las diversas políticas de empleo implementadas en España y Europa.
- Buscar, localizar, obtener, descartar y seleccionar información sobre cualquier aspecto relacionado con el mercado laboral.
- Evaluar la veracidad y pertinencia de la información disponible sobre los diversos aspectos de la intervención pública.
- Buscar, localizar y analizar datos de las Administraciones Públicas y de organismos internacionales.
- Procesar adecuadamente la información cuantitativa disponible y referenciar las fuentes utilizadas.
- Buscar bibliografía y referencias bibliográficas, siguiendo estrategias de búsqueda adecuadas.
- Elaborar documentos en soporte electrónico y realizar presentaciones en público.
- Trabajar en grupo y exponer temas relacionados con el ámbito laboral.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

TEMARIO TEÓRICO:

1. Conceptos de economía del trabajo

- 1.1. La economía del trabajo como disciplina.
- 1.2. Aspectos microeconómicos de la economía laboral.
- 1.3. La macroeconomía del trabajo.
- 1.4. Fuentes de información sobre el mercado de trabajo.

2. La teoría de la oferta de trabajo

- 2.1. El modelo básico de elección entre trabajo y ocio.
- 2.2. La incidencia de las variaciones salariales en la oferta de trabajo.
- 2.3 Ampliación y aplicación del modelo

3. El tamaño de la población, las tasas de actividad y las horas de trabajo

- 3.1. Base demográfica
- 3.2. El modelo de Becker: la asignación del tiempo
- 3.3. Las tasas de actividad.
- 3.4. Horas de trabajo.

4. La calidad del trabajo: la inversión en capital humano

- 4.1. La inversión en capital humano: concepto y datos.
- 4.2. El modelo del capital humano.
- 4.3. La inversión en capital humano y la distribución de las ganancias.
- 4.4. La formación en el trabajo.
- 4.5. Críticas a la teoría del capital humano.

5. La demanda de trabajo

- 5.1 Demanda derivada de trabajo. Conceptos básicos
- 5.2 Productividad y demanda de trabajo a corto plazo.
- 5.3 Demanda de trabajo a largo plazo



Página 3

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:35:38

PÁGINA

3 / 10

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

- 5.4 Demanda de trabajo de mercado
- 5.5 La elasticidad de la demanda de trabajo
- 5.6 Determinantes de la demanda de trabajo

6. La determinación de los salarios y del empleo

- 6.1. La teoría de los mercados perfectamente competitivos.
- 6.2. Los mercados imperfectos por el lado del mercado de productos.
- 6.3. El monoposonio en el mercado de trabajo.
- 6.4. La actuación de los sindicatos y el monopolio bilateral.
- 6.5. Los retrasos en las respuestas al mercado.

7. Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo

- 7.1. Teorías de las compensaciones salariales.
- 7.2. La remuneración según el rendimiento.
- 7.3. Los salarios de eficiencia y los contratos de remuneración aplazada.
- 7.4. Motivación y conducta. Teoría de incentivos.

8. La estructura salarial

- 8.1. La competencia perfecta: trabajadores y puestos de trabajo homogéneos
- 8.2. La estructura salarial, diferencias observadas
- 8.3. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los puestos de trabajo.
- 8.4. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los trabajadores.
- 8.5. La teoría hedonista de los salarios.

9. Los sindicatos y negociación colectiva

- 9.1. Los orígenes del sindicalismo, y su situación actual.
- 9.2. La conducta de los sindicatos y el efecto *hysteresis*.
- 9.3. La negociación colectiva y las huelgas.
- 9.4. Los efectos económicos de los sindicatos.

10. Aspectos macroeconómicos del mercado de trabajo Economía Laboral

- 10.1 El estado y el mercado de trabajo
- 10.2 La productividad del trabajo. Salarios, precios y empleo
- 10.3 Empleo y desempleo

11. El mercado de trabajo en España

- 11.1. Caracterización y evolución del mercado de trabajo en España
- 11.2. Causas explicativas del diferencial de desempleo español
- 11.3. Los principales problemas de cara al futuro
- 11.4. El Mercado de Trabajo desde una Perspectiva Territorial

TEMARIO PRÁCTICO:

PRACTICAS:

Las clases prácticas tendrán lugar en las aulas de informática de la Facultad. En ellas se desarrollará el aprendizaje del uso y tratamiento de las fuentes de información económicas y laborales más importantes en temas del programa. Se pretende desarrollar las habilidades personales críticas que permitan al alumno interpretar situaciones reales del mercado laboral. Se destinará una hora semanal a clases prácticas. En dichas clases se plantearán ejercicios que habrán de ser entregados obligatoriamente en soporte electrónico al final de curso. Para los ejercicios planteados en las clases de prácticas será necesario el uso de bases de datos de información fundamentalmente laboral con el propósito de que los estudiantes puedan aplicar los conocimientos teóricos y les sirva, al mismo tiempo, como instrumento para la realización del trabajo que obligatoriamente habrá de ser expuesto en la parte final del curso.

Actividades a realizar:

1. Estrategias de búsqueda de información bibliográfica en la web
2. Presentación de las direcciones web más importantes en el ámbito laboral con el objetivo de obtener datos económicos y



UGR Universidad
de Granada

Página 4

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	4 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

laborales necesarios para elaborar el trabajo y responder a los ejercicios planteados en las prácticas.

3. Presentación de la base de datos del Instituto Nacional de Estadística (INEBASE)

4. A través de consultas a INEBASE analizar y comentar La estructura de la población por nivel de formación alcanzado y sexo, la relación entre el nivel de formación alcanzado y la tasa de paro, y la ganancia media anual por trabajador, sexo y nivel de estudios terminados.

5. A través de consultas a INEBASE o al Boletín Mensual de Estadística del INE, analizar las siguientes variables: la ganancia media anual por sectores; la tasa de paro de hombres y mujeres por edades; tasa de actividad por sexo y edad; huelgas; contratos, horas extraordinarias y accidentes de trabajo.

6. A través del uso de hojas de cálculo, calcular, representar gráficamente y comentar tasas de paro, tasas de variación EPA- INEM-Afiliados y tasas de paro por países.

7. Realización de un trabajo de elaboración de informe a nivel de grupos que es expuesto y analizado en las clases de prácticas. La realización de esta práctica de grupo se hace con respecto a las pautas incluidas en un protocolo de prácticas de grupo. El objetivo de esta práctica es completar la formación en Economía del trabajo mediante el estudio de un documento publicado. En concreto, los alumnos van a desarrollar sus capacidades para comprender y resumir un documento y elaborar un informe sobre el mismo.

8. Extracción de datos para el trabajo de investigación en el aula de informática

9. Presentación y discusión de los resultados en el aula de teoría con cañón de vídeo y ordenador portátil.

SEMINARIOS:

1. Cómo realizar y exponer un trabajo de investigación en la universidad.
2. El Mercado de trabajo español y su comparación internacional
3. Políticas de Empleo
4. Críticas al enfoque neoclásico

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BASICA

McCONNELL, Campbell R., BRUE, Stanley L. y Macpherson, D.A. (2007): *Economía Laboral*. Madrid, McGraw-Hill.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

ASHENFELTER, Orley C. y LAYARD, Richard (1991): *Manual de Economía del Trabajo*. Madrid, Ministerio de Trabajo y seguridad Social.

BLANCHARD, O. (2000): *Macroeconomía*. Madrid, Prentice Hall.

DOLADO, Juan José y JIMENO, Juan Francisco (comps.) (1996): *Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo español*. Fundación de Estudios de Economía Aplicada.

FINA SANGLAS, LLUIS (2001): *El reto del empleo*, Madrid, McGraw-Hill.

HERNANDEZ, Carolina y CARRASCO, José Antonio (2005): *Ejercicios de Economía Laboral*. Madrid, McGraw-hill.

NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. I, Marxistas y Keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.

NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. II, Neoclásicos y nuevos keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.

MARTIN JJ (2005): "Motivación, incentivos y retribuciones de los médicos de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud". *Revista de Administración Sanitaria* 3(1): 111-30.

RUESGA, S. (2002): *Economía del trabajo y política laboral*. Madrid, Ed. Pirámide.



UGR Universidad
de Granada

Página 5

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	5 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

RODRÍGUEZ V, ASIÁN R (2006) *Indicadores y fuentes estadísticas para el análisis de los mercados de trabajo* Sevilla: Servicio Andaluz de Empleo.

TOHARIA, Luis (comp.) (1983): *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid, Alianza.

TOHARIA, Luis (comp.) (1998): *El mercado de trabajo en España*. Madrid. McGraw-hill.

ENLACES RECOMENDADOS

[ENCUESTA POBLACIÓN ACTIVA](#)

QUIEN LO PUBLICA: www.ine.es/infoine

DIRECCIÓN: http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft22/e308_mnu&file=inebase&L=0

OBJETIVO: Su finalidad principal es obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos). La metodología de la encuesta se ha modificado en el primer trimestre de 2005 por varias causas: la necesidad de adecuarse a la nueva realidad demográfica y laboral de nuestro país, debida especialmente al aumento del número de extranjeros residentes; la incorporación de la nueva normativa europea siguiendo las normas de la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT); y por último, la introducción de mejoras en el método de recogida. Se realiza desde 1964.

[ENCUESTA DE CONDICIONES DE VIDA](#)

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística, coordinada por EUROSTAT

DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft25/p453&file=inebase&L=0>

OBJETIVO: datos transversales y longitudinales, comparables y actualizados, sobre la pobreza y desigualdad, el seguimiento de la cohesión social en el territorio de su ámbito, el estudio de las necesidades de la población y del impacto de las políticas sociales y económicas sobre los hogares y las personas, así como para el diseño de nuevas políticas. Sustituye al [PANEL DE HOGARES DE LA UNIÓN EUROPEA](#), realizado durante el período 1994-2001.

[ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL](#)

PUBLICACIÓN: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

DISPONIBILIDAD EN INTERNET : <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=t22/p187&O=inebase&N=&L=>

OBJETIVO: La ETCL proporciona niveles e indicadores sobre el coste laboral medio por trabajador y mes, el coste laboral medio por hora efectiva de trabajo y el tiempo trabajado y no trabajado. Forma parte de los euroindicadores que Eurostat ha pedido a los países del área euro con el objeto de medir la convergencia de los costes laborales en los estados miembros.

[ENCUESTA ANUAL DE COSTE LABORAL](#)

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT

DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=t22/p132&O=inebase&N=&L=>

PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: anual, hasta el año 2000 se realizaba de forma cuatrienal, en internet desde 1996
OBJETIVO: completa los datos de la ETCL desde una perspectiva anual, coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes. Tiene como objetivo fundamental conocer los niveles anuales del Coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes.

[ENCUESTA DE ESTRUCTURA SALARIAL](#)

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT

DISPONIBILIDAD: <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=t22/p133&O=inebase&N=&L=>

OBJETIVO: Ofrece un tipo de información no recogida por ninguna de las investigaciones abordadas anteriormente en materia salarial. Esta operación proporciona una visión detallada de la gran dispersión de los salarios, al tiempo que presenta un análisis de sus causas. Distribución de salarios en función de sexo, ocupación, rama de actividad, antigüedad y tamaño de la

Página 6



ugr Universidad
de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:35:38

PÁGINA

6 / 10

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

empresa. La principal aportación respecto a las dos encuestas anteriores es que los salarios se recogen de forma individual, junto con variables del trabajador. A partir del año 2004 y para los años en los que no se realiza la encuesta cuatrienal, la Encuesta Anual de Estructura Salarial obtiene estimaciones de la ganancia bruta anual por trabajador clasificada por tipo de jornada, sexo, actividad económica según la CNAE-93 y ocupaciones a un dígito de la CNO-94.

[CENTRAL DE BALANCES DEL BANCO DE ESPAÑA](#)

QUIÉN LA PÚBLICA: el Banco de España
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: la información, esencialmente concentrada en la Web del Banco de España, de fácil accesibilidad y completos contenidos. Innumerables referencias en otros tipos de Web de carácter financiero.
<http://www.bde.es/cenbal/cenbal.htm> En Andalucía: <http://www.centraldebalancesdeandalucia.org/>
OBJETIVOS: Combina datos de empleo y gastos de personal con la situación financiera de cada empresa.

[ENCUESTA SOBRE ESTRATEGIAS EMPRESARIALES](#)

QUIÉN LA PUBLICA: "FUNDACIÓN EMPRESA PÚBLICA Y MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA"
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: http://www.funep.es/esee/sp/sinfo_que_es.asp
OBJETIVO: Analizar la evolución temporal de la industria manufacturera española a través de una serie de variables (actividad, decisiones de las empresas, ...) y generar información microeconómica de panel.

[Encuesta de Coyuntura Laboral](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
DIRECCIÓN: www.mtas.es/estadisticas/ECL/Welcome.htm
QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA:
Información sobre el mercado de trabajo desde la óptica de las empresas. Efectivos laborales y su composición, movilidad laboral y sus causas, jornada laboral y expectativas de los empresarios sobre la evolución del mercado de trabajo.

[Encuesta de Calidad de vida en el trabajo](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
DIRECCION: www.mtas.es/estadisticas/ECVT/Welcome.htm
QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA:
Calidad de vida que tiene el ocupado en su trabajo e información estadística continuada sobre la situación sociolaboral de los trabajadores ocupados, así como de sus percepciones sobre sus condiciones y relaciones laborales. En seis apartados: Satisfacción en el trabajo, Entorno de trabajo, Organización del trabajo, Formación continua y trayectoria profesional, Movilidad laboral y geográfica y Conciliación vida laboral y familiar.

[Servicio Público de Empleo Estatal](#)

QUIEN PUBLICA: Ministerio de Trabajo e Inmigración
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: Gratis en su totalidad. Dirección: <http://www.sepe.es/>
OBJETIVO: Facilitar la información a desempleados, preceptores de prestaciones por desempleo, datos estadísticos de interés

[ANUARIO DE ESTADÍSTICAS LABORALES Y DE ASUNTOS SOCIALES](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
DIRECCIÓN: <http://www.mtas.es/estadisticas/anuario.htm>
OBJETIVO: Recopila los principales datos sociolaborales de España. Su contenido está estructurado en seis apartados: Mercado de Trabajo; Formación Profesional y Medidas de Apoyo al Empleo; Condiciones, Calidad de Vida en el Trabajo y Relaciones Laborales; Protección Social y Asuntos Sociales; Otra Información Sociolaboral y Económica, y Estadísticas

Página 7



UGR Universidad de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	7 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

Internacionales.

[Online OECD Employment database](#)

Labour market outcomes, Jobs quality, Labour market policies and institutions, Unemployment rates, employment to population ratio and labour force participation rates, Unemployment, employment, labour force and population of working age (15-64), Unemployment duration, Discouraged workers, Job duration, Incidence of temporary employment, Working time, Incidence of part-time employment, Involuntary part-time workers, Economic short-time workers, Distribution of gross earnings of full-time employees, Labour Market Programmes (LMP), Synthetic Indicators of Employment Protection, Statutory minimum wages in 21 OECD countries

[Bureau of Labor Statistics](#) información de Estados Unidos

The Bureau of Labor Statistics (BLS) is the principal fact-finding agency for the Federal Government in the broad field of labor economics and statistics. The BLS is an independent national statistical agency that collects, processes, analyzes, and disseminates essential statistical data to the American public, the U.S. Congress, other Federal agencies, State and local governments, business, and labor. The BLS also serves as a statistical resource to the Department of Labor.

[International Labour Organization](#)

The Department of Economic and Labour Market Analysis is by and large peopled by economists and administrative staff whose interests are and whose mission is, in the analysis of labour market trends as they fit within global macroeconomic tendencies.

También es posible realizar búsquedas de publicaciones (libros, artículos o documentos de trabajo) en www.econpapers.repec.org/, o bien, suscribirse al servicio de noticias New Economic Papers, <http://nep.repec.org/>, que nos informa sobre las últimas publicaciones en cualquier área de la economía.

METODOLOGÍA DOCENTE

En el marco de las nuevas metodologías de aprendizaje activo, se utilizarán las clases magistrales, las prácticas en el aula de informática, y la exposición de trabajos en clase.

Las lecciones magistrales pretenden hacer accesibles a los estudiantes los contenidos clave de la asignatura fundamentalmente el ámbito microeconómico, cuyo estudio desanimaría a la mayoría de los estudiantes si debieran abordarlas a través de la simple lectura, sin la asistencia del profesor. Se persigue estimular la participación de los estudiantes a través del debate de cuestiones de interés general relacionadas con los contenidos de cada tema, y el consiguiente cuestionamiento y aplicación a la realidad de los distintos aspectos tratados a lo largo del curso.

Las clases prácticas tendrán lugar en las aulas de informática de la Facultad. En ellas se desarrollará el aprendizaje del uso y tratamiento de las fuentes de información económicas y laborales más importantes en temas del programa. Se pretende desarrollar las habilidades personales críticas que permitan al alumno interpretar situaciones reales del mercado laboral. Se destinará una hora semanal a clases prácticas. En dichas clases se plantearán ejercicios que habrán de ser entregados obligatoriamente en soporte electrónico al final de curso. Para los ejercicios planteados en las clases de prácticas será necesario el uso de bases de datos de información fundamentalmente laboral con el propósito de que los estudiantes puedan aplicar los conocimientos teóricos y les sirva, al mismo tiempo, como instrumento para la realización del trabajo que obligatoriamente habrá de ser expuesto en la parte final del curso.

Los **trabajos** que se realizarán sobre temas básicamente del ámbito microeconómico de la disciplina, han de ser expuestos en público y entregados en soporte electrónico. Posteriormente, los miembros de cada grupo deberán contestar a las preguntas que se formulan en el acto de presentación de trabajos.

Se recomienda cumplimentar la ficha electrónica de la asignatura (<http://www.aplicate.net>) y consultar periódicamente el tablón de docencia (acceso identificado de <http://www.ugr.es>) y el apartado de docencia de la web de los profesores.



Código de verificación: LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	8 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUPaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

PROGRAMA DE ACTIVIDADES											
Primer cuatrimestre	Temas del temario	Actividades presenciales (NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)					Actividades no presenciales (NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)				
		Sesiones teóricas (horas)	Sesiones prácticas (horas)	Exposiciones y seminarios (horas)	Exámenes (horas)	Etc.	Tutorías individuales (horas)	Tutorías colectivas (horas)	Estudio y trabajo individual del alumno (horas)	Trabajo en grupo (horas)	Etc.
Semana 1											
Semana 2											
Semana 3											
Semana 4											
Semana 5											
Semana 6											
Semana 7											
Semana 8											
Semana 9											
Semana 10											
Semana 11											
Semana 12											
Semana 13											


UGR
Universidad de Granada

Página 9

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR

<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	9 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA

Semana 14											
Semana 15											
Total horas											

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

INFORMACIÓN ADICIONAL

Tal y como se recoge en el plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, la asignatura "Economía del Trabajo" -cuya adscripción se solicita- equivale a "Economía del Trabajo" de la Licenciatura en CC. Del Trabajo impartida por el Dpto. de Economía Aplicada.


ugr
Universidad de Granada

Página 10

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR

<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:38	PÁGINA	10 / 10
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8aJkErpDic2o35CKCJ3NmbA