

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	3º	1º	6	Obligatoria
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
López del Amo González, María del Puerto. Parte III. "Sistemas de remuneración, estructura salarial y calidad del trabajo". Martín Martín, José Jesús. Parte I. "Conceptos y perspectivas teóricas". Romero Garcés, José Luis. Parte II. "La teoría neoclásica del mercado de trabajo".			MARTÍN MARTÍN, JOSÉ JESÚS. Dpto. ECONOMÍA APLICADA. Despacho B-302. Ala B. Planta 3ª. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Campus de La Cartuja s/n. Tel. 958 249996. <a href="mailto:jmartin@ugr.es">jmartin@ugr.es</a> LOPEZ DEL AMO GONZALEZ, MARIA DEL PUERTO. Despacho de Economía Aplicada de la Facultad de Ciencias del Trabajo (1ª planta). Edificio San Jerónimo (frente a Políticas). Tel. 958244212: <a href="mailto:puerto@ugr.es">puerto@ugr.es</a> ROMERO GARCÉS, JOSE LUIS. Despacho de Economía Aplicada de la Facultad de Ciencias del Trabajo (1ª planta). Edificio San Jerónimo (frente a Políticas). Tel. 958244212. <a href="mailto:jlromero@ugr.es">jlromero@ugr.es</a>		
			HORARIO DE TUTORÍAS  MARTIN MARTIN, JOSÉ JESÚS Jueves de 8,30 a 12,30 y viernes de 12,30 a 14,30. despacho B- 302- Fac. CCEE, Planta 3ª. LOPEZ DEL AMO GONZALEZ, MARIA DEL PUERTO. Miércoles 12-13 y 16-18 y jueves 10-13. Despacho de Economía Aplicada de la Facultad de Ciencias del Trabajo (1ª planta). Edificio San Jerónimo (frente a Políticas). ROMERO GARCÉS, JOSE LUIS Lunes de 19:30 a 21:30 y Viernes de 16:30 a 20:30 horas. Despacho Economía Aplicada. 1ª planta. Edificio San Jerónimo.		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS					
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos básicos generales de Economía que el alumno habrá obtenido cursando la asignatura Economía entre los contenidos básicos de primer curso.</li> </ul>					



Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

12/11/2014 10:02:39

PÁGINA

1 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51  
+0100

2016-03-13 dom  
20:47:51 +0100



BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)

- El funcionamiento de los mercados de trabajo.
- Mercado, instituciones y Estado.
- Trabajo, empleo y paro: conceptos e indicadores.
- Factores determinantes de la oferta y la demanda de trabajo.
- La determinación de los salarios y la estructura salarial.
- Elementos microeconómicos, macroeconómicos y estructurales del desempleo.
- Efectos económicos de la discriminación laboral y de la política salarial.
- Estudio económico de la intervención del sector público en el mercado de trabajo.

COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS

Generales:

- Destrezas en manejar ideas y el entorno en el que se desenvuelven
- Habilidad de comprensión cognitiva
- Capacidad de análisis y síntesis
- Capacidad de organización y planificación
- Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana
- Capacidad para gestionar la información
- Capacidad para la toma de decisiones
- Destreza para el trabajo en equipos
- Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
- Capacidad de trabajo en un contexto internacional
- Habilidades en las relaciones interpersonales
- Capacidad de apreciar la diversidad y multiculturalidad
- Capacidad comunicación con otras áreas de conocimiento
- Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
- Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas
- Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica
- Habilidades de investigación
- Habilidad para el diseño y gestión de proyectos

Específicas:

- Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral
- Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante del mercado de trabajo
- Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos de carácter económico sobre problemas del mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos sobre el mercado de trabajo desde las distintas teorías económicas sobre el mismo.
- Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
- Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
- Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
- Capacidad para dirigir grupos de personas
- Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
- Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado



ugr | Universidad  
de Granada

Página 2

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

12/11/2014 10:02:39

PÁGINA

2 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51  
+0100

2016-03-13 dom  
20:47:51 +0100



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

-Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales  
 -Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales  
 -Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional  
 -Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica  
 -Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

**OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)**

- Usar las herramientas de que dispone el análisis económico para introducirse en el estudio del mercado de trabajo.
- Identificar los principales problemas y características de los mercados de trabajo.
- Arbitrar políticas adecuadas para minimizar los problemas detectados.
- Argumentar las diversas políticas de empleo implementadas en España y Europa.
- Buscar, localizar, obtener, descartar y seleccionar información sobre cualquier aspecto relacionado con el mercado laboral.
- Evaluar la veracidad y pertinencia de la información disponible sobre los diversos aspectos de la intervención pública.
- Buscar, localizar y analizar datos de las Administraciones Públicas y de organismos internacionales.
- Procesar adecuadamente la información cuantitativa disponible y referenciar las fuentes utilizadas.
- Buscar bibliografía y referencias bibliográficas, siguiendo estrategias de búsqueda adecuadas.
- Elaborar documentos en soporte electrónico y realizar presentaciones en público.
- Trabajar en grupo y exponer temas relacionados con el ámbito laboral.

**TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA**



**ugr** | Universidad  
de Granada

Página 3

**INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR**  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	3 / 9
FIRMADO POR		CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ		2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

TEMARIO TEÓRICO:

**1. Conceptos y perspectivas teóricas.**

- 1.1. La Economía del Trabajo como disciplina.
- 1.2. Perspectivas teóricas del Mercado de Trabajo.
- 1.3. Perspectivas teóricas del desempleo.
- 1.4. Mercados de trabajo y globalización.

**2. La teoría neoclásica del mercado de trabajo. La teoría de la oferta.**

- 2.1. El modelo básico de elección entre trabajo y ocio.
- 2.2. La incidencia de las variaciones salariales en la oferta de trabajo.
- 2.3. Ampliación y aplicación del modelo
- 2.4. El tamaño de la población, las tasas de actividad y las horas de trabajo

**3. La demanda de trabajo**

- 3.1. Demanda derivada de trabajo. Conceptos básicos
- 3.2. Productividad y demanda de trabajo a corto plazo.
- 3.3. Demanda de trabajo a largo plazo
- 3.4. Demanda de trabajo de mercado
- 3.5. La elasticidad de la demanda de trabajo
- 3.6. Determinantes de la demanda de trabajo

**4. La determinación de los salarios y del empleo**

- 4.1. La teoría de los mercados perfectamente competitivos.
- 4.2. Los mercados imperfectos por el lado del mercado de productos.
- 4.3. El monopsonio en el mercado de trabajo.
- 4.4. La actuación de los sindicatos y el monopolio bilateral.

**5. Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo**

- 5.1. Teorías de las compensaciones salariales.
- 5.2. La remuneración según el rendimiento.
- 5.3. Los salarios de eficiencia y los contratos de remuneración aplazada.
- 5.4. Motivación y conducta. Teoría de incentivos.

**6. La estructura salarial**

- 6.1. La competencia perfecta: trabajadores y puestos de trabajo homogéneos
- 6.2. La estructura salarial, diferencias observadas
- 6.3. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los puestos de trabajo.
- 6.4. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los trabajadores.
- 6.5. La teoría hedonista de los salarios.

**7. La calidad del trabajo: la inversión en capital humano**

- 7.1. La inversión en capital humano: concepto y datos.
- 7.2. El modelo del capital humano.
- 7.3. La inversión en capital humano y la distribución de las ganancias.
- 7.4. La formación en el trabajo.
- 7.5. Críticas a la teoría del capital humano.

**8. Aspectos macroeconómicos del mercado de trabajo**

- 8.1. El estado y el mercado de trabajo
- 8.2. La productividad del trabajo. Salarios, precios y empleo
- 8.3. Empleo y desempleo
- 8.4. El mercado de trabajo en España

TEMARIO PRÁCTICO:

1. El programa de prácticas está estructurado para practicar y profundizar en los contenidos del programa, pero igualmente se promueve la adquisición de capacidades y competencias esenciales para su carrera profesional, tales como la elaboración de textos e informes escritos y el análisis crítico.
2. Durante las clases de prácticas se desarrollan un conjunto de problemas y análisis críticos de textos.



Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	4 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



**BIBLIOGRAFÍA**

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**  
 JI PALACIOS Y ALVAREZ C. *El mercado de trabajo: análisis y políticas*. Ediciones Akal Madrid. 2004  
 McCONNELL, Campbell R., BRUE, Stanley L. y Macpherson, D.A. (2007): *Economía Laboral*. Madrid, McGraw-Hill.  
 Palacio JI y Alvarez C *El mercado de trabajo: Análisis y Políticas*. Akal. Economía Actual: Madrid. 2004: 13-92.

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**  
 ASHENFELTER, Orley C. y LAYARD, Richard (1991): *Manual de Economía del Trabajo*. Madrid, Ministerio de Trabajo y seguridad Social.  
 BLANCHARD, O. (2000): *Macroeconomía*. Madrid, Prentice Hall.  
 DOLADO, Juan José y JIMENO, Juan Francisco (comps.) (1996): *Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo español*. Fundación de Estudios de Economía Aplicada.  
 FINA SANGLAS, LLUIS (2001): *El reto del empleo*, Madrid, McGraw-Hill.  
 HERNANDEZ, Carolina y CARRASCO, José Antonio (2005): *Ejercicios de Economía Laboral*. Madrid, McGraw-hill.  
 NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. I, Marxistas y Keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.  
 NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. II, Neoclásicos y nuevos keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.  
 MARTIN JJ (2005): "Motivación, incentivos y retribuciones de los médicos de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud". *Revista de Administración Sanitaria* 3(1): 111-30.  
 RUESGA, S. (2002): *Economía del trabajo y política laboral*. Madrid, Ed. Pirámide.  
 RODRÍGUEZ V, ASIÁN R (2006) *Indicadores y fuentes estadísticas para el análisis de los mercados de trabajo* Sevilla: Servicio Andaluz de Empleo.  
 TOHARIA, Luis (comp.) (1983): *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid, Alianza.  
 TOHARIA, Luis (comp.) (1998): *El mercado de trabajo en España*. Madrid. McGraw-hill.

**ENLACES RECOMENDADOS**

[ENCUESTA POBLACIÓN ACTIVA](#)  
 QUIEN LO PUBLICA: [www.ine.es/infoine](http://www.ine.es/infoine)  
 OBJETIVO: Su finalidad principal es obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos). Se realiza desde 1964. La muestra inicial es de 65.000 familias al trimestre, quedando reducida en la práctica a aproximadamente 60.000 familias entrevistadas de manera efectiva que equivalen a unas 180.000 personas.  
 PERIODICIDAD: Trimestral.  
 DESDE QUE AÑO ESTA DISPONIBLE LA INFORMACIÓN: 1976  
 DATOS DE INTERÉS (segundo trimestre del 2013): La ocupación sube en 149.000 personas en el segundo trimestre de 2013, hasta un total de 16.783.800. La tasa de variación trimestral del empleo es del 0,90% y la tasa anual del -3,64%. La ocupación aumenta fundamentalmente en el empleo privado, permaneciendo prácticamente igual en el empleo público

[ENCUESTA DE CONDICIONES DE VIDA](#)  
 PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística, coordinada por EUROSTAT  
 PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: ANUAL, 2004  
 OBJETIVO: datos transversales y longitudinales, comparables y actualizados, sobre la pobreza y desigualdad, el seguimiento de la cohesión social en el territorio de su ámbito, el estudio de las necesidades de la población y del impacto de las políticas sociales y económicas sobre los hogares y las personas, así como para el diseño de nuevas políticas. Sustituye al [PANEL DE HOGARES DE LA UNIÓN EUROPEA](#), realizado durante el período 1994-2001.  
 DATOS DE INTERÉS (2011): Los ingresos medios anuales de los hogares españoles alcanzaron los 24.609 euros en 2011, con una disminución del 1,9% respecto al año anterior  
 ENCUESTAS A EMPRESAS (Encuesta trimestral de coste laboral, encuesta anual de coste laboral, encuesta de estructura salarial, central de balances, encuesta sobre estrategias empresariales, encuesta de coyuntura laboral y encuesta de calidad de vida en el trabajo)  
[ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL](#)  
 PUBLICACIÓN: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA  
 PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: TRIMESTRAL E INICIADA EN ESPAÑA EN EL 2001  
 OBJETIVO: La ETCL proporciona niveles e indicadores sobre el coste laboral medio por trabajador y mes, el coste laboral



**ugr** | Universidad  
de Granada

Página 5

**INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR**  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	5 / 9
FIRMADO POR		CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ		2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

medio por hora efectiva de trabajo y el tiempo trabajado y no trabajado. Forma parte de los euroindicadores que Eurostat ha pedido a los países del área euro con el objeto de medir la convergencia de los costes laborales en los estados miembros. Esta Encuesta amplía los objetivos de la anterior [ENCUESTA DE SALARIOS EN LA INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS \(ES\)](#), mejorando la calidad de los resultados y aportando una mayor variedad en la medida de los diferentes componentes del coste laboral. Hasta el cuarto trimestre de 2003 la Encuesta se denominaba Índice de Costes Laborales. A partir del primer trimestre de 2004 la nueva denominación es Encuesta trimestral de Coste Laboral (ETCL)

DATOS DE INTERÉS (SEGUNDO TRIMESTRE DE 2013): El coste laboral de las empresas baja un 0,3% en el segundo trimestre de 2013 respecto al mismo periodo del año anterior y se sitúa en 2.583,24 euros por trabajador

#### [ENCUESTA ANUAL DE COSTE LABORAL](#)

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT

PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: anual, hasta el año 2000 se realizaba de forma cuatrienal, en internet desde 1996

OBJETIVO: completa los datos de la ETCL desde una perspectiva anual, coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes. Tiene como objetivo fundamental conocer los niveles anuales del Coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes.

EJEMPLO DATO DE INTERÉS (2012): Las diferencias entre el coste laboral por trabajador según las distintas actividades de la clasificación CNAE09 fueron notables, oscilando entre los 18.367,80 euros anuales brutos por trabajador en hostelería y los 78.867,87 euros en suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.

#### [ENCUESTA DE ESTRUCTURA SALARIAL](#)

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT

AÑO DE INICIO: Cuatrienal desde 2002. La primera vez en 1995.

OBJETIVO: Ofrece un tipo de información no recogida por ninguna de las investigaciones abordadas anteriormente en materia salarial. Esta operación proporciona una visión detallada de la gran dispersión de los salarios, al tiempo que presenta un análisis de sus causas. Distribución de salarios en función de sexo, ocupación, rama de actividad, antigüedad y tamaño de la empresa. La principal aportación respecto a las dos encuestas anteriores es que los salarios se recogen de forma individual, junto con variables del trabajador. A partir del año 2004 y para los años en los que no se realiza la encuesta cuatrienal, la Encuesta Anual de Estructura Salarial obtiene estimaciones de la ganancia bruta anual por trabajador clasificada por tipo de jornada, sexo, actividad económica según la CNAE-93 y ocupaciones a un dígito de la CNO-94.

EJEMPLO DATO DE INTERÉS (2011): La ganancia media anual por trabajador fue de 22.899,35 euros en 2011, con un aumento del 0,5% respecto al año anterior.

#### [CENTRAL DE BALANCES DEL BANCO DE ESPAÑA](#)

QUIÉN LA PÚBLICA: el Banco de España

DISPONIBILIDAD EN INTERNET: la información, esencialmente concentrada en la Web del Banco de España, de fácil accesibilidad y completos contenidos. Innumerables referencias en otros tipos de Web de carácter financiero. En Andalucía:

<http://www.centraledbalancesdeandalucia.es/>

PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: anual desde el año 1984

OBJETIVOS: Combina datos de empleo y gastos de personal con la situación financiera de cada empresa.

DATOS DE INTERÉS (septiembre 2010): La caída de los ingresos fiscales asociados con el impuesto de sociedades (IS) ha sido uno de los rasgos más relevantes en la evolución de las finanzas públicas en España durante la crisis iniciada en 2007.

Así, de acuerdo con la información suministrada por la Agencia Tributaria (AEAT) en sus informes anuales, el descenso acumulado en la recaudación de esta figura impositiva desde el máximo, en 2007, hasta el ejercicio 2011 se situaría próximo al 60 %.

#### [ENCUESTA SOBRE ESTRATEGIAS EMPRESARIALES](#)

QUIÉN LA PÚBLICA: "FUNDACIÓN EMPRESA PÚBLICA Y MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA"

PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: PERIODICIDAD ANUAL DESDE 1990

OBJETIVO: Analizar la evolución temporal de la industria manufacturera española a través de una serie de variables (actividad, decisiones de las empresas, ...) y generar información microeconómica de panel.

CONTENIDOS DEL CUESTIONARIO

a) ACTIVIDAD, PRODUCTOS Y PROCESOS DE FABRICACIÓN: incluye algunas características de la empresa y de sus operaciones, como son sus establecimientos industriales y no industriales, su forma jurídica y algunas participaciones significativas en su capital social, actividad y características de los productos manufacturados, tecnología utilizada.

b) CLIENTES Y PROVEEDORES: recoge información relacionada con el tipo de clientes de la empresa, el destino final de los productos que manufactura, canales de distribución empleados, actividades de promoción comercial, características de los proveedores y contratación de servicios.

c) COSTES Y PRECIOS: aporta información sobre los precios pagados por la empresa y sobre la política de precios de venta.

d) MERCADOS SERVIDOS: recoge información relacionada con los mercados servidos por la empresa, de forma que spongan en conjunto, al menos, el 50% de sus ventas totales y queden identificados por líneas de productos, tipo de clientes, ámbito geográfico u otras características. La información se refiere a la cuota de mercado de la empresa, al número de



ugr | Universidad  
de Granada

Página 6

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

12/11/2014 10:02:39

PÁGINA

6 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51  
+0100

2016-03-13 dom  
20:47:51 +0100



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

competidores y la cuota de los principales, a la variación experimentada por los precios durante el año y los motivos de dicho cambio.

e) ACTIVIDADES TECNOLÓGICAS: recoge preguntas relacionadas con actividades de I+D, registro de patentes, innovaciones de producto y de proceso y pagos e ingresos por licencias y asistencia técnica.

f) COMERCIO EXTERIOR: exportaciones e importaciones, distribución por áreas geográficas y vías de acceso a los mercados internacionales.

g) EMPLEO: personal ocupado en la empresa, composición según tipos de contrato, categorías y titulación y otros datos dirigidos a determinar la jornada efectiva de trabajo durante el año.

h) DATOS CONTABLES: esta última parte incorpora tres bloques de información. El primero es un resumen de partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias. El segundo recoge el valor de las inversiones en inmovilizado material. El tercero es un resumen de las partidas más importantes del balance de la empresa.

EJEMPLO DATO DE INTERÉS (2011): En 2011, desciende la utilización de la capacidad productiva instalada, que vuelve a situarse en valores mínimos de toda la serie histórica de la ESEE.

[Encuesta de Coyuntura Laboral](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA: Información sobre el mercado de trabajo desde la óptica de las empresas. Efectivos laborales y su composición, movilidad laboral y sus causas, jornada laboral y expectativas de los empresarios sobre la evolución del mercado de trabajo.

PERIODICIDAD: Trimestral desde 1990, en la web desde 1998.

DESDE QUE AÑO ESTA DISPONIBLE LA INFORMACIÓN: segundo trimestre de 1990

DATOS DE INTERÉS (cuarto trimestre 2012): La jornada media de los trabajadores a tiempo parcial se sitúa en 266,8 horas, lo que supone un 60,8% de la realizada por los trabajadores a tiempo completo.

[Encuesta de Calidad de vida en el trabajo](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA: Calidad de vida que tiene el ocupado en su trabajo e información estadística continuada sobre la situación sociolaboral de los trabajadores ocupados, así como de sus percepciones sobre sus condiciones y relaciones laborales. En seis apartados: Satisfacción en el trabajo, Entorno de trabajo, Organización del trabajo, Formación continua y trayectoria profesional, Movilidad laboral y geográfica y Conciliación vida laboral y familiar.

PERIODICIDAD: Anual

DESDE QUE AÑO ESTA DISPONIBLE LA INFORMACIÓN: desde 1999

DATOS DE INTERÉS (2010): En el año 2010, un 46,2% de los trabajadores tardan entre 15 y 30 minutos en llegar al trabajo.

[Informe Anual de Gobierno Corporativo de las compañías del IBEX 35 2012](#)

La Ley 26/2003, de 17 de Julio, estableció la obligación de hacer público el Informe Anual de Gobierno Corporativo de las sociedades cotizadas del IBEX 35, realizado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores. Se incluye información sobre la remuneración de los miembros del Consejo de Administración.5s05n4c5 6n

DATO DE INTERÉS (2012): La retribución media por consejero se situó en torno a 562.000 euros anuales., lo que supone una disminución del 2% respecto a 2011.

[Servicio Público de Empleo Estatal](#)

QUIEN PUBLICA: Ministerio de Trabajo e Inmigración

PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: Continúa desde 1997.

OBJETIVO: Facilitar la información a desempleados, preceptores de prestaciones por desempleo, datos estadísticos de interés.

OBSERVACIONES: Es bastante completa, tanto si se quiere realizar algún estudio estadístico sobre nivel de empleo, formación, contratación..., así como si a nivel de ciudadano se necesita una información más concreta sobre algún tema en particular.

EJEMPLO DE DATO DE INTERÉS agosto 2013: En agosto de 2012 el desempleo subió en 38.179 parados respecto al mes anterior. Por otra parte, respecto a agosto de 2012 el paro se ha incrementado en 73.149 personas (1,58%).

[ANUARIO DE ESTADÍSTICAS LABORALES Y DE ASUNTOS SOCIALES](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

OBJETIVO: Recopila los principales datos sociolaborales de España. Su contenido está estructurado en seis apartados: Mercado de Trabajo; Formación Profesional y Medidas de Apoyo al Empleo; Condiciones, Calidad de Vida en el Trabajo y Relaciones Laborales; Protección Social y Asuntos Sociales; Otra Información Sociolaboral y Económica, y Estadísticas Internacionales.

DATO DE INTERÉS (2011): El gasto público en Apoyo y mantenimiento de ingresos de desempleados ha sido de 29.699.080.493€

[Labour market statistics. Eurostat](#)

The labour market statistics covered here refer to the labour market situation of individuals and households, their gross and net



**ugr** | Universidad  
de Granada

Página 7

**INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR**  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	7 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

earnings as well as the labour cost incurred by enterprises, labour demand, and labour market policy interventions. The results of the following major statistical surveys are covered by this section: EU Labour Force Survey, Estructure of Earnings Survey and Labour Cost Survey. Other labour market data such as on job vacancies, gross and net earnings, minimum wages, labour market policies and labour disputes are gathered through a variety of other data collections, either sample based or taken from administrative sources.

[Online OECD Employment database](#)

Labour market outcomes, Jobs quality, Labour market policies and institutions, Unemployment rates, employment to population ratio and labour force participation rates, Unemployment, employment, labour force and population of working age (15-64), Unemployment duration, Discouraged workers, Job duration, Incidence of temporary employment, Working time, Incidence of part-time employment, Involuntary part-time workers, Economic short-time workers, Distribution of gross earnings of full-time employees, Labour Market Programmes (LMP), Synthetic Indicators of Employment Protection, Statutory minimum wages in 21 OECD countries

[Bureau of Labor Statistics](#)

Información de Estados Unidos. The Bureau of Labor Statistics (BLS) is the principal fact-finding agency for the Federal Government in the broad field of labor economics and statistics. The BLS is an independent national statistical agency that collects, processes, analyzes, and disseminates essential statistical data to the American public, the U.S. Congress, other Federal agencies, State and local governments, business, and labor. The BLS also serves as a statistical resource to the Department of Labor.

BLS data must satisfy a number of criteria, including relevance to current social and economic issues, timeliness in reflecting today's rapidly changing economic conditions, accuracy and consistently high statistical quality, and impartiality in both subject matter and presentation.

[International Labour Organization](#)

The Department of Economic and Labour Market Analysis is by and large peopled by economists and administrative staff whose interests are and whose mission is, in the analysis of labour market trends as they fit within global macroeconomic tendencies. We prospect major policy areas on the horizon and try to tackle the big questions: where is employment going after the crisis? Indeed, how do we measure progress in global markets along a number of dimensions? How do we conceptualize a more inclusive notion of development and growth? And what are the links between development and employment? How can governments, beyond stable macroeconomic indicators, make employment a more central target of macroeconomic policy? How can we balance firms' needs for adaptability or "rapid response" in an interdependent world with workers' needs for stability? How do we see incomes and earnings of the world's workforce evolving, and how does this evolution fit with the promotion of decent work?"

[OECD Family database](#)

Following up on the OECD Babies and Bosses reviews on the reconciliation of work and family life in selected Member States, and in view of the strong demand for cross-national indicators on the situation of families and children, the OECD has developed an on-line database on family outcomes and family policies with indicators for all OECD countries. The database brings together information from different OECD databases (for example, the [OECD Social Expenditure database](#), the [OECD Benefits and Wages database](#), or the [OECD Education database](#), and databases maintained by other (international) organisations.

[Society at a Glance](#)

This 2011 edition includes a wide range of information on social issues – such as demography and family characteristics, employment and unemployment, poverty and inequality, social and health care expenditure, and trust and tolerance –as well as a guide to help readers understand the structure of OECD social indicators

[European Industrial Relations Observatory \(EIRO\)](#)

A monitoring instrument offering news and analysis on European industrial relations, the European Industrial Relations Observatory (EIRO) has been published online since 1997. EIRO is part of Eurofound's Network of European Observatories (NEO) together with the European Working Conditions Observatory (EWCO) and the European Restructuring Monitor (ERM). Its purpose is to collect, analyse and disseminate high-quality and up-to-date information on key developments in industrial relations in Europe. It aims primarily to serve the needs of national and European level organisations of the social partners, governmental organisations and EU institutions.

[European Working Conditions Survey](#)

Since its launch in 1990 the European Working Conditions Survey has provided an overview of working conditions in Europe. Fieldwork for the fifth EWCS took place from January to June 2010, with almost 44,000 workers interviewed in the EU27, Norway, Croatia, the former Yugoslav Republic of Macedonia, Turkey, Albania, Montenegro and Kosovo.

[OECD Factbook 2013](#)

Economic, Environmental and Social Statistics

[Perspectivas del empleo en la OCDE 2013](#)

[OECD Employment Outlook](#)

The OECD Employment Outlook 2013 looks at labour markets in the wake of the crisis. It also includes chapters on employment



**ugr** | Universidad  
de Granada

Página 8

**INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR**  
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	8 / 9
FIRMADO POR		CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ		2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA

protection legislation; benefit systems, employment and training programmes and re-employment earnings and skills after job loss. [OECD employment indicator Key indicator](#)  
[OECD Indicators of Employment Protection](#). The OECD indicators of employment protection legislation measure the procedures and costs involved in dismissing individuals or groups of workers and the procedures involved in hiring workers on fixed-term or temporary work agency contracts.  
Family, work and well being (ESS2 2004, ESS5 2010) <http://www.europeansocialsurvey.org/data/themes.html?t=family>

#### METODOLOGÍA DOCENTE

En un marco de pluralidad metodológica las principales opciones son:  
Lecciones magistrales para hacer accesibles a los estudiantes aquellas disciplinas en cuyo estudio se desanimarían si debieran abordarlas a través de la simple lectura, sin la asistencia del profesor, incentivando la intervención de los estudiantes y fomentando la discusión de ciertos temas.  
Clases prácticas en las que se desarrollan un conjunto de relaciones de problemas y análisis críticos de documentos de economía del trabajo a nivel individual y de grupo. Cada práctica debe entregarse personalmente en un documento elaborado con un procesador de textos. En el examen final deberán resolverse varias cuestiones y ejercicios sobre las mismas.

#### EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

El sistema de evaluación está estructurado, para valorar un adecuado y cabal conocimiento por parte del estudiante de los contenidos del programa, pero igualmente se valora la adquisición de capacidades y competencias esenciales para su carrera profesional, tales como la elaboración de textos e informes escritos, su presentación pública, el análisis crítico y el trabajo en equipo.  
El sistema de evaluación se compone de una serie de prácticas, y un examen final. La asistencia regular a las clases, la participación activa y la realización de las prácticas son elementos básicos para un adecuado cumplimiento de los objetivos. Todos los alumnos deberán consultar regularmente el tablón de docencia de la asignatura.  
Los alumnos que asistan a clase y participen activamente no serán penalizados por las equivocaciones en las preguntas tipo test. El máximo de ausencias permitido será de dos clases durante el periodo docente.  
Durante las clases de prácticas se desarrollan un conjunto de problemas y análisis críticos de documentos de economía del trabajo por cada estudiante a nivel individual. La asistencia a las clases prácticas es obligatoria.  
El examen final consta de preguntas tipo test (40% de la puntuación), preguntas cortas (50%) un tema o cuestión a desarrollar (10%).

#### INFORMACIÓN ADICIONAL

	<b>ugr</b> Universidad de Granada	<b>Página 9</b>
		<b>INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR</b> <a href="http://grados.ugr.es">http://grados.ugr.es</a>

Código de verificación: XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	12/11/2014 10:02:39	PÁGINA	9 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



XmQgT/pGE6DxnRaEWFS9Y35CKCJ3NmbA