

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Economía	Economía	1º	1º	6	Básica
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)		
<ul style="list-style-type: none"> Juan Herrera Vegara, profesor de los Grupos A, B, C y E. José Luis Romero Garcés, profesor de los Grupos D y F 			<p>DIRECCIÓN PARA TUTORÍAS CON EL PROF. JUAN HERRERA VEGARA: Edificio sede de la Facultad de Ciencias del Trabajo y de la EU de Trabajo Social (Edificio San Jerónimo), C/ Rector López Argüeta, s/n, 18071-GRANADA. 1ª planta, Despacho de Economía Aplicada (Antesala nº 11, Despacho nº 12). Teléfono: 958-244212. La comunicación con el alumnado podrá tener lugar, así mismo, a través del tablón de docencia.</p> <p>DIRECCIÓN PARA TUTORÍAS CON EL PROF. JOSE LUSI ROMERO GARCÉS: Edificio sede de la Facultad de Ciencias del Trabajo y de la EU de Trabajo Social (Edificio San Jerónimo), C/ Rector López Argüeta, s/n, 18071-GRANADA. 1ª planta, Despacho de Economía Aplicada (Antesala nº 11, Despacho nº 12). Teléfono: 958-244212. La comunicación con el alumnado podrá tener lugar, así mismo, a través del tablón de docencia.</p> <p>Conviene, además, al alumnado conocer la dirección del Dpto. de Economía Aplicada:</p> <p style="text-align: center;">Dpto. ECONOMÍA APLICADA Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Campus de La Cartuja s/n 958244046; ecoapli@ugr.es</p>		
			HORARIO DE TUTORÍAS		



Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:08:12	PÁGINA	1 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



	<p>CON EL PROF. JUAN HERRERA VEGARA:</p> <p>Durante el período que abarca las clases del primer semestre:</p> <p>Lunes, de 13 a 14 horas. Martes, de 11 a 14 horas. Viernes, de 17 a 19 horas.</p> <p>Durante el período intermedio entre las clases del primer semestre y las del segundo:</p> <p>Martes, de 16 a 22 horas.</p> <p>Durante el período que abarca las clases del segundo semestre:</p> <p>Martes y Miércoles, de 9 a 12 horas.</p> <p>CON EL PROF. JOSE LUIS ROMERO GARCÉS:</p> <p>Miércoles, de 19 a 21 Jueves, de 18 a 22</p>
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE	OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR
Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)	
<ul style="list-style-type: none"> Estar matriculado de la asignatura. 	
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)	
<ul style="list-style-type: none"> La Economía como ciencia social: objeto, método y enfoques analíticos. La actuación de los agentes económicos en el mercado: demanda, oferta y equilibrio económico. Análisis de los mercados. Análisis de las relaciones macroeconómicas. Crecimiento económico, renta, empleo e inflación. Sector exterior y globalización económica. 	
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS	
<p>Competencias generales (instrumentales)</p> <p>Competencia gral. nº 1: Destrezas en manejar ideas y el entorno en el que se desenvuelven</p> <p>Competencia gral. nº 2: Habilidad de comprensión cognitiva</p> <p>Competencia gral. nº 3: Capacidad de análisis y síntesis</p> <p>Competencia gral. nº 4: Capacidad de organización y planificación</p> <p>Competencia gral. nº 5: Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana</p> <p>Competencia gral. nº 7: Capacidad para gestionar la información</p>	



ugr | Universidad
de Granada

Página 2

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:08:12	PÁGINA	2 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

Competencia gral. nº 8: Capacidad para la resolución de problemas

Competencia gral. nº 9: Capacidad para la toma de decisiones

Competencias generales (personales)

Competencia gral. nº 10: Destreza para el trabajo en equipos

Competencia gral. nº 11: Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar

Competencia gral. nº 12: Capacidad de trabajo en un contexto internacional

Competencia gral. nº 15: Capacidad comunicación con otras áreas de conocimiento

Competencia gral. nº 16: Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico

Competencias generales (sistémicas)

Competencia gral. nº 17: Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo

Competencia gral. nº 20: Capacidad de liderazgo

Competencia gral. nº 21: Iniciativa y espíritu emprendedor

Competencia gral. nº 24: Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica

Competencia gral. nº 26: Habilidad para el diseño y gestión de proyectos

Competencias específicas disciplinares cognitivas (saber)

C. Espec. Materia nº 1:

Capacidad para transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando terminología económica de forma adecuada.

C. Espec. Materia nº 2:

Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.

C. Espec. Materia nº 3:

Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de los mercados.

C. Espec. Materia nº 4:

Capacidad para analizar y comprender los principales procesos económicos.

C. Espec. Materia nº 5:

Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar estrategias en materia económica.

Competencias específicas profesionales procedimentales (saber hacer)

Competencia gral. nº 39:

Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas

Competencia gral. nº 40:

Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

Competencia gral. nº 41:

Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral

Competencia gral. nº 42:

Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral

Competencia gral. nº 43:

Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo

Competencia gral. nº 45:

Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)

Competencia gral. nº 49:

Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral

Competencia gral. nº 52:

Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral

Competencia gral. nº 53:

Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

Competencia gral. nº 57:

Página 3



ugr | Universidad
de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:08:12

PÁGINA

3 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoria sociolaboral

Competencias específicas académicas actitudinales (ser)

Competencia gral. nº 58:

Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

Competencia gral. nº 59:

Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

Competencia gral. nº 60:

Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional

Competencia gral. nº 61: Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica

Competencia gral. nº 62:

Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Comprensión de los principios por los que se rige el comportamiento de los agentes económicos y el funcionamiento de los mercados.
- Plena conciencia sobre el origen de los distintos fallos del mercado y nociones suficientes sobre la tipología de las políticas correctoras de los mismos.
- Comprensión de los imperativos a los que queda sometida la acción política en virtud del criterio de la equidad y de los obstáculos con los que tropieza su efectiva realización.
- Conocimiento del significado e interrelación entre las variables macroeconómicas y de las políticas correctoras de los desequilibrios macroeconómicos.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

TEMARIO TEÓRICO:

CAPÍTULO 1. PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA CIENCIA ECONÓMICA

1. Definición y objeto de la Ciencia Económica

1.1. Agentes y bienes económicos. El flujo circular de la renta

1.2. Recursos, escasez y elección: el coste de oportunidad

2. Metodología de la ciencia económica

2.1. La teoría económica y las diferentes ramas de la ciencia económica. Microeconomía y Macroeconomía

2.2. Análisis positivo y análisis normativo

2.3. Los modelos económicos

3. Variables reales y nominales

CAPÍTULO 2. LA OFERTA Y LA DEMANDA: EL MECANISMO DE MERCADO

1. Formulación del modelo de oferta y demanda

2. La demanda

2.1. La demanda individual y del mercado

2.2. Movimientos a lo largo de la función de demanda

2.3. Desplazamientos de la función de demanda

3. La oferta

3.1. La oferta individual y del mercado

3.2. Movimientos a lo largo de la función de oferta



ugr | Universidad
de Granada

Página 4

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:08:12

PÁGINA

4 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

- 3.3. Desplazamientos de la función de oferta
- 4. Cantidad y precio de equilibrio
- 5. Excedente del consumidor y excedente del productor
- 6. Elasticidades de demanda y oferta

CAPÍTULO 3. LA EMPRESA Y LOS MERCADOS DE PRODUCTOS

- 1. La producción y los costes
- 2. Grados de competencia y tipos de mercado
- 3. La competencia perfecta
- 4. La competencia imperfecta: monopolio, oligopolio y competencia monopolística

CAPÍTULO 4. EL SECTOR PÚBLICO Y LOS MERCADOS

- 1. Limitaciones de la economía de mercado
 - 1.1. Ineficiencia asignativa
 - 1.2. Inestabilidad económica
 - 1.3. Falta de equidad
- 2. Intervención del sector público en la economía

CAPÍTULO 5. MACROECONOMÍA Y VARIABLES MACROECONÓMICAS

- 1. Concepto y origen de la macroeconomía
 - 1.1. El objeto de la macroeconomía
 - 1.2. Variables macroeconómicas objetivos: crecimiento económico, desempleo e inflación
- 2. La medición de la actividad económica
 - 2.1. La medición del PIB
 - 2.2. PIB nominal y PIB real
- 3. La inflación: concepto y medición
- 4. El desempleo: concepto y medición

CAPÍTULO 6. DETERMINACIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGREGADA: CRECIMIENTO Y CICLO ECONÓMICOS

- 1. Evolución temporal de la producción agregada: crecimiento y ciclo económicos
- 2. Tendencia de la producción agregada a muy largo plazo: Crecimiento económico. Fuentes del crecimiento económico.
- 3. Evolución de la producción agregada a corto y a largo plazo: la teoría del ciclo económico
- 4. El modelo de la demanda y la oferta agregadas: el equilibrio macroeconómico
 - 4.1. La curva de demanda agregada
 - 4.1.1. La política fiscal
 - 4.1.2. La política monetaria
 - 4.2. La oferta agregada
 - 4.2.1. La curva de oferta agregada a corto plazo. Desplazamientos
 - 4.2.2. La curva de oferta agregada a largo plazo. Desplazamientos
- 4.3. Equilibrio macroeconómico a corto y a largo plazo. La tasa natural de desempleo
- 5. Cambios en el equilibrio macroeconómico
 - 5.1. Ciclos de demanda y ciclos de oferta
 - 5.2. Las políticas de estabilización
- 6. El desempleo cíclico

CAPÍTULO 7. EL SECTOR EXTERIOR Y LA GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA

- 1. Las relaciones económicas internacionales: la ventaja comparativa
- 2. Esquema básico de la balanza de pagos
- 3. El mercado de divisas



Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:08:12	PÁGINA	5 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



TEMARIO PRÁCTICO:

Seminarios/talleres: Exposición por parte de los alumnos de trabajos dirigidos por el profesor sobre los siguientes temas:

- 1º) Estado de Bienestar y/o Tercer Sector.
- 2º) Especial consideración de la Renta Mínima Garantizada y figuras afines: La Renta Mínima de Inserción.
- 3º) La crisis financiera iniciada en 2007: La Gran Recesión.
- 4º) Entresijos de la política monetaria.
- 5º) Crecimiento económico y bienestar social. La alternativa del decrecimiento.

Resolución de ejercicios y casos prácticos:

- 1º) El modelo de oferta y demanda y/o aplicaciones de la elasticidad.
- 2º) Ejercicios relativos al concepto de excedente del consumidor.
- 3º) Tablas y, eventualmente, ejercicios relativos a la producción y los costes y análisis gráfico.
- 4º) Localización de niveles de equilibrio de empresas en distintas situaciones y/o tipos de mercados y medición gráfica de variables relacionadas (costes, ingresos, beneficios): Tablas y análisis gráfico.
- 5º) Cálculo de variables macroeconómicas.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL:

- Juan Manuel BLANCO, *Economía. Teoría y práctica*, 5ª ed., McGraw-Hill, 2008.
- P. KRUGMAN y R. WELLS, *Fundamentos de Economía*, Editorial Reverté, Barcelona, 2008.
- N. Gregory MANKIW, *Principios de Economía*, 5ª ed., Thomson, México, 2010.
- P. Samuelson y W. Nordhaus, *Economía*, 18ª ed., McGraw-Hill, Madrid, 2006.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- Francisco GONZÁLEZ GÓMEZ, *Apuntes de Microeconomía para no economistas*, Granada, Educatori, 2009.
- Rafael MUÑOZ DE BUSTILLO (ed.), *El Estado de Bienestar en el cambio de siglo. Una perspectiva comparada*, Madrid, Alianza Editorial, S. A., 2000.
- José Luis GARCÍA DELGADO (director), *La Economía Social en España*, Volumen I, *Un enfoque económico del Tercer Sector*, Fundación ONCE, 2005.
- Álvaro ANCHUELO CREGO y Miguel Ángel GARCÍA DÍAZ, *La economía edificada sobre arena. Causas y soluciones de la crisis económica*, ESIC EDITORIAL, 2009.



ugr | Universidad
de Granada

Página 6

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:08:12	PÁGINA	6 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

- Carlos TAIBO, *En defensa del decrecimiento. Sobre capitalismo, crisis y barbarie*, Madrid, Los libros de la Catarata, 2009.
- Juan HERRERA VEGARA, “Rentas mínimas garantizadas. El ingreso mínimo de solidaridad andaluz”, *Cuadernos Andaluces de Bienestar Social*, N° 10, Mayo 2002, pp. 207-242.
- Manuel MARTÍN-COBOS PUEBLA y Manuel SALAS VELASCO, *Prácticas de Economía Positiva. Preguntas y ejercicios resueltos*, Granada, Ed. Comares, 2008.
- José María O’KEAN, *Economía*, 1ª ed., McGraw-Hill, 2005.
- Paul y Ronald WONNACOTT, *Economía*, 4ª ed., McGraw-Hill, 1992.

ENLACES RECOMENDADOS

www.bde.es

www.mineco.es

www.ine.es

METODOLOGÍA DOCENTE

La metodología a seguir en la docencia de la materia constará de un 30% de docencia presencial en el aula, es decir, 45 horas, un 60%, es decir, 90 horas para estudio y la búsqueda, consulta, tratamiento de la información, experimentación y observación necesarias para la realización de trabajos e informes de campo o de laboratorio, y un 10%, es decir, 15 horas para tutorías colectivas e individuales (presenciales o virtuales) y evaluación.

Durante la docencia presencial teórica el alumno atenderá tanto a seminarios y conferencias como a clases teóricas donde se expondrá el contenido del temario. A su vez se desarrollaran actividades prácticas en clase (exposiciones, lecturas, ejercicios prácticos, solución de problemas, dudas, etc.).

Los trabajos del alumno estarán dirigidos por el profesor, que realizará las tutorías necesarias para asegurar que el estudiante asimila correctamente los contenidos y progresa en la elaboración de su trabajo personal.

Para la evaluación y tutorías se dotará a la asignatura de una página web en el campus virtual y se podrán desarrollar actividades *on line*, la realización de prácticas, de cuestionarios autoevaluativos *on line*, así como se dotará al alumno con la herramienta telemática que le permitirá solicitar tutorías *on line*, y poniendo a disposición del alumno los materiales precisos y complementarios tanto para su trabajo personal como para el aprendizaje significativo de los contenidos teóricos y prácticos objeto de desarrollo en la materia.

- ACTIVIDAD FORMATIVA: Actividades expositivas del profesor y los estudiantes (exposición teórica, presentación de trabajos, actividades prácticas en el aula, simulaciones, visitas de profesionales).

- CRÉDITOS: 1,8 (30%).

- METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: Clases magistrales con soporte de las TIC, si es necesario, y debate en gran grupo. Planteamiento y resolución de ejercicios o supuestos prácticos. Exposición y discusión oral en clase.

- RELACIÓN CON LAS COMPETENCIAS: Establecimiento de la conexión entre contenidos y competencias descritas.

- ACTIVIDAD FORMATIVA: Tutorización y evaluación/autoevaluación (seguimiento conjunto profesor-alumno tanto individual como o en pequeños grupos).



ugr | Universidad
de Granada

Página 7

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:08:12	PÁGINA	7 / 9
FIRMADO POR		CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ		2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

- o CRÉDITOS: 0,6 (10%).
 - o METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: Tutorías colectivas e individuales (presenciales o virtuales).
 - o RELACIÓN CON LAS COMPETENCIAS: Seguimiento, reflexión y ajuste entre actividades formativas-contenidos y competencias.
- ACTIVIDAD FORMATIVA: Trabajo personal (trabajo individual o en equipo, lecturas de textos, búsqueda de documentación, preparación y redacción de presentaciones y trabajos, estudio personal, etc.).
- o CRÉDITOS: 3,6 (60%).
 - o METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: Lecturas, consultas de textos, búsqueda de bibliografía y bases de datos, para la preparación y elaboración de trabajos, y realización de esquemas, organigramas, mapas conceptuales y resúmenes.
 - o RELACIÓN CON LAS COMPETENCIAS: Asimilación-acomodación del binomio contenidos desarrollados-competencias.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Primer cuatrimestre	Temas del temario <small>(con referencia al temario teórico, se entiende)</small>	Actividades presenciales <small>(NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)</small>						Actividades no presenciales <small>(NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)</small>			
		Sesiones teóricas (horas)	Sesiones prácticas (horas)	Exposiciones y seminarios (horas)	Tutorías colectivas (horas)	Exámenes (horas)	Etc.	Tutorías individuales (horas)	Estudio y trabajo individual del alumno (horas)	Trabajo en grupo (horas)	Etc.
Semana 1	1	4							6		
Semana 2	2	4							6		
Semana 3	2 y 3	4							6		
Semana 4	3	4							6		
Semana 5	3 y 4	4							6		
Semana 6	4 y 5	4				1			6		
Semana 7	5 y 6	4				1			6		
Semana 8	7 y 2	2	2 <small>(repartidas en 1 y 1, pues, a partir de ahora, cada grupo se divide en 2 subgrupos a efectos de presencia en el aula)</small>			1			3	3	
Semana 9	2 y 3		4			1			2	4	



Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:08:12

PÁGINA

8 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA

			(repartidas en 2 y 2)							
Semana 10	3		4 (repartidas en 2 y 2)		1				3	3
Semana 11	3 y 5		4 (repartidas en 2 y 2)		1		1		4	2
Semana 12	5 y 4		2 (repartidas en 1 y 1)	2 (repartidas en 1 y 1)	1		1			6
Semana 13	4			4 (repartidas en 2 y 2)	1		1		6	
Semana 14	5 y 6			4 (repartidas en 2 y 2)			1		6	
Semana 15	6			4 (repartidas en 2 y 2)			1		6	
Total horas		30	16 (cada subgrupo, y, por tanto, cada alumno, recibiría 8 horas)	14 (cada subgrupo, y, por tanto, cada alumno, asistiría 7 horas)	8	2		5	72	18

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

Prueba escrita: Supondrá hasta el 80% de la calificación final. Se valorará la adquisición de conocimientos.

Exposición de trabajos y/o resolución de ejercicios y casos prácticos: Supondrá hasta el 20% de la calificación final. Se valorará el orden y claridad en la exposición y la capacidad de síntesis (aptitud para identificar aquello que es fundamental en el contenido del texto manejado, lo que constituye la esencia del mensaje o de los mensajes que a través del mismo se busca transmitir) y/o el acierto en la resolución de los casos y ejercicios propuestos, de manera que quede finalmente demostrada la comprensión del fenómeno que se pretende ilustrar.

Se tendrá en cuenta así mismo la asistencia regular a clase, de manera que pueda verse incrementada la calificación obtenida mediante la aplicación de los anteriores criterios e instrumentos de evaluación.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Tal y como se recoge en el plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, la asignatura "Economía" -cuya adscripción se solicita- equivale a "Economía" de Diplomado en Relaciones Laborales impartida por el Dpto. de Economía Aplicada.



ugr | Universidad
de Granada

Página 9

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA

24/10/2014 13:08:12

PÁGINA

9 / 9

FIRMADO POR

CERT. EXPEDIDO

CERT. CADUCIDAD

25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ

2013-03-13 mié 20:47:51
+0100

2016-03-13 dom
20:47:51 +0100



am3Vs3UAL/JeE11SmmSvnH5CKCJ3NmbA