

ECONOMÍA DEL TRABAJO

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Economía del Trabajo	Economía del Trabajo	3º	1º	6	Obligatoria
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS		
<ul style="list-style-type: none"> Miguel Angel Pérez Castro 			Dpto. ECONOMÍA APLICADA Facultad de Ciencias Sociales Campus de Universitario de Melilla 952 69 87 42; pcastro@ugr.es		
			HORARIO DE TUTORÍAS		
			Martes de 10 a 12 y miércoles de 10 a 2 y de 16 a 18		
GRADO EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR		
Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS					
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES					
Conocimientos básicos generales de Economía que el alumno habrá obtenido cursando la asignatura Economía entre los contenidos básicos de primer curso.					
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)					
<ul style="list-style-type: none"> El funcionamiento de los mercados de trabajo. Mercado, instituciones y Estado. Trabajo, empleo y paro: conceptos e indicadores. Factores determinantes de la oferta y la demanda de trabajo. La determinación de los salarios y la estructura salarial. Elementos microeconómicos, macroeconómicos y estructurales del desempleo. Efectos económicos de la discriminación laboral y de la política salarial. Estudio económico de la intervención del sector público en el mercado de trabajo. 					
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS					
Generales: <ul style="list-style-type: none"> Destrezas en manejar ideas y el entorno en el que se desenvuelven Habilidad de comprensión cognitiva Capacidad de análisis y síntesis Capacidad de organización y planificación Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana Capacidad para gestionar la información Capacidad para la resolución de problemas Capacidad para la toma de decisiones 					



Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	1 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

- Destreza para el trabajo en equipos
- Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
- Capacidad de trabajo en un contexto internacional
- Capacidad de apreciar la diversidad y multiculturalidad
- Capacidad de comunicación con otras áreas de conocimiento
- Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
- Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- Aptitud de preocupación por la calidad
- Sensibilidad hacia temas medioambientales
- Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica
- Habilidad para el diseño y gestión de proyectos

Específicas:

- Capacidad para localizar y gestionar información de carácter laboral
- Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante del mercado de trabajo
- Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos de carácter económico sobre problemas del mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar diagnósticos sobre el mercado de trabajo desde las distintas teorías económicas sobre el mismo
- Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
- Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
- Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
- Capacidad para dirigir grupos de personas
- Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral
- Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
- Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado
- Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
- Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales
- Comprender e carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional
- Habilidad para aplicar los conocimientos a la práctica
- Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Usar las herramientas de que dispone el análisis económico para introducirse en el estudio del mercado de trabajo.
- Identificar los principales problemas y características de los mercados de trabajo.
- Arbitrar políticas adecuadas para minimizar los problemas detectados.
- Argumentar las diversas políticas de empleo implementadas en España y Europa.
- Buscar, localizar, obtener, descartar y seleccionar información sobre cualquier aspecto relacionado con el mercado laboral.
- Evaluar la veracidad y pertinencia de la información disponible sobre los diversos aspectos de la intervención pública.
- Buscar, localizar y analizar datos de las Administraciones Públicas y de organismos internacionales.
- Procesar adecuadamente la información cuantitativa disponible y referenciar las fuentes utilizadas.
- Buscar bibliografía y referencias bibliográficas, siguiendo estrategias de búsqueda adecuadas.
- Elaborar documentos en soporte electrónico y realizar presentaciones en público.
- Trabajar en grupo y exponer temas relacionados con el ámbito laboral.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA



Página 2

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	2 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

TEMARIO TEÓRICO:

1. Conceptos de economía del trabajo

- 1.1. La economía del trabajo como disciplina.
- 1.2. Aspectos microeconómicos de la economía laboral.
- 1.3. La macroeconomía del trabajo.
- 1.4. Fuentes de información sobre el mercado de trabajo.

2. La teoría de la oferta de trabajo

- 2.1. El modelo básico de elección entre trabajo y ocio.
- 2.2. La incidencia de las variaciones salariales en la oferta de trabajo.
- 2.3 Ampliación y aplicación del modelo

3. El tamaño de la población, las tasas de actividad y las horas de trabajo

- 3.1. Base demográfica
- 3.2. El modelo de Becker: la asignación del tiempo
- 3.3. Las tasas de actividad.
- 3.4. Horas de trabajo.

4. La calidad del trabajo: la inversión en capital humano

- 4.1. La inversión en capital humano: concepto y datos.
- 4.2. El modelo del capital humano.
- 4.3. La inversión en capital humano y la distribución de las ganancias.
- 4.4. La formación en el trabajo.
- 4.5. Críticas a la teoría del capital humano.

5. La demanda de trabajo

- 5.1 Demanda derivada de trabajo. Conceptos básicos
- 5.2 Productividad y demanda de trabajo a corto plazo.
- 5.3 Demanda de trabajo a largo plazo
- 5.4 Demanda de trabajo de mercado
- 5.5 La elasticidad de la demanda de trabajo
- 5.6 Determinantes de la demanda de trabajo

6. La determinación de los salarios y del empleo

- 6.1. La teoría de los mercados perfectamente competitivos.
- 6.2. Los mercados imperfectos por el lado del mercado de productos.
- 6.3. El monopsonio en el mercado de trabajo.
- 6.4. La actuación de los sindicatos y el monopolio bilateral.
- 6.5. Los retrasos en las respuestas al mercado.

7. Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo

- 7.1. Teorías de las compensaciones salariales.
- 7.2. La remuneración según el rendimiento.
- 7.3. Los salarios de eficiencia y los contratos de remuneración aplazada.
- 7.4. Motivación y conducta. Teoría de incentivos.

8. La estructura salarial

- 8.1. La competencia perfecta: trabajadores y puestos de trabajo homogéneos
- 8.2. La estructura salarial, diferencias observadas
- 8.3. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los puestos de trabajo.
- 8.4. Las diferencias salariales: heterogeneidad de los trabajadores.
- 8.5. La teoría hedonista de los salarios.

9. Los sindicatos y negociación colectiva

- 9.1. Los orígenes del sindicalismo, y su situación actual.
- 9.2. La conducta de los sindicatos y el efecto *hysteresis*.
- 9.3. La negociación colectiva y las huelgas.
- 9.4. Los efectos económicos de los sindicatos.

10. Aspectos macroeconómicos del mercado de trabajo Economía Laboral



Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	3 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

- 10.1 El estado y el mercado de trabajo
 10.2 La productividad del trabajo. Salarios, precios y empleo
 10.3 Empleo y desempleo

11. El mercado de trabajo en España

- 11.1. Caracterización y evolución del mercado de trabajo en España
 11.2. Causas explicativas del diferencial de desempleo español
 11.3. Los principales problemas de cara al futuro
 11.4. El Mercado de Trabajo desde una Perspectiva Territorial

TEMARIO PRÁCTICO:

PRACTICAS:

Las clases prácticas tendrán lugar en las aulas de informática de la Facultad. En ellas se desarrollará el aprendizaje del uso y tratamiento de las fuentes de información económicas y laborales más importantes en temas del programa. Se pretende desarrollar las habilidades personales críticas que permitan al alumno interpretar situaciones reales del mercado laboral. Se destinará una hora semanal a clases prácticas. En dichas clases se plantearán ejercicios que habrán de ser entregados obligatoriamente en soporte electrónico al final de curso. Para los ejercicios planteados en las clases de prácticas será necesario el uso de bases de datos de información fundamentalmente laboral con el propósito de que los estudiantes puedan aplicar los conocimientos teóricos y les sirva, al mismo tiempo, como instrumento para la realización del trabajo que obligatoriamente habrá de ser expuesto en la parte final del curso.

Actividades a realizar:

1. Estrategias de búsqueda de información bibliográfica en la web
2. Presentación de las direcciones web más importantes en el ámbito laboral con el objetivo de obtener datos económicos y laborales necesarios para elaborar el trabajo y responder a los ejercicios planteados en las prácticas.
3. Presentación de la base de datos del Instituto Nacional de Estadística (INEBASE)
4. A través de consultas a INEBASE analizar y comentar La estructura de la población por nivel de formación alcanzado y sexo, la relación entre el nivel de formación alcanzado y la tasa de paro, y la ganancia media anual por trabajador, sexo y nivel de estudios terminados.
5. A través de consultas a INEBASE o al Boletín Mensual de Estadística del INE, analizar las siguientes variables: la ganancia media anual por sectores; la tasa de paro de hombres y mujeres por edades; tasa de actividad por sexo y edad; huelgas; contratos, horas extraordinarias y accidentes de trabajo.
6. A través del uso de hojas de cálculo, calcular, representar gráficamente y comentar tasas de paro, tasas de variación EPA- INEM-Afiliados y tasas de paro por países.
7. Realización de un trabajo de elaboración de informe a nivel de grupos que es expuesto y analizado en las clases de prácticas. La realización de esta práctica de grupo se hace con respecto a las pautas incluidas en un protocolo de prácticas de grupo. El objetivo de esta práctica es completar la formación en Economía del trabajo mediante el estudio de un documento publicado. En concreto, los alumnos van a desarrollar sus capacidades para comprender y resumir un documento y elaborar un informe sobre el mismo.
8. Extracción de datos para el trabajo de investigación en el aula de informática
9. Presentación y discusión de los resultados en el aula de teoría con cañón de vídeo y ordenador portátil.

SEMINARIOS:

1. Cómo realizar y exponer un trabajo de investigación en la universidad.
2. El Mercado de trabajo español y su comparación internacional
3. Políticas de Empleo
4. Críticas al enfoque neoclásico

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BASICA

McCONNELL, Campbell R., BRUE, Stanley L. y Macpherson, D.A. (2007): *Economía Laboral*. Madrid, McGraw-Hill.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA



ugr | Universidad
de Granada

Página 4

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	4 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

ASHENFELTER, Orley C. y LAYARD, Richard (1991): *Manual de Economía del Trabajo*. Madrid, Ministerio de Trabajo y seguridad Social.

BLANCHARD, O. (2000): *Macroeconomía*. Madrid, Prentice Hall.

DOLADO, Juan José y JIMENO, Juan Francisco (comps.) (1996): *Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo español*. Fundación de Estudios de Economía Aplicada.

FINA SANGLAS, LLUIS (2001): *El reto del empleo*, Madrid, McGraw-Hill.

HERNANDEZ, Carolina y CARRASCO, José Antonio (2005): *Ejercicios de Economía Laboral*. Madrid, McGraw-hill.

NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. I, Marxistas y Keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.

NEFFA, JC (2006): *Teorías Económicas sobre el mercado de trabajo. II, Neoclásicos y nuevos keynesianos*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.

MARTIN JJ (2005): "Motivación, incentivos y retribuciones de los médicos de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud". *Revista de Administración Sanitaria* 3(1): 111-30.

RUESGA, S. (2002): *Economía del trabajo y política laboral*. Madrid, Ed. Pirámide.

RODRÍGUEZ V, ASIÁN R (2006) *Indicadores y fuentes estadísticas para el análisis de los mercados de trabajo* Sevilla: Servicio Andaluz de Empleo.

TOHARIA, Luis (comp.) (1983): *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Madrid, Alianza.

TOHARIA, Luis (comp.) (1998): *El mercado de trabajo en España*. Madrid. McGraw-hill.

ENLACES RECOMENDADOS

- Encuesta población activa

QUIEN LO PUBLICA: www.ine.es/infoine

DIRECCIÓN: http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft22/e308_mnu&file=inebase&L=0

OBJETIVO: Su finalidad principal es obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos). La metodología de la encuesta se ha modificado en el primer trimestre de 2005 por varias causas: la necesidad de adecuarse a la nueva realidad demográfica y laboral de nuestro país, debida especialmente al aumento del número de extranjeros residentes; la incorporación de la nueva normativa europea siguiendo las normas de la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT); y por último, la introducción de mejoras en el método de recogida. Se realiza desde 1964.

- Encuesta de condiciones de vida

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística, coordinada por EUROSTAT

DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft25/p453&file=inebase&L=0>

OBJETIVO: datos transversales y longitudinales, comparables y actualizados, sobre la pobreza y desigualdad, el seguimiento de la cohesión social en el territorio de su ámbito, el estudio de las necesidades de la población y del impacto de las políticas sociales y económicas sobre los hogares y las personas, así como para el diseño de nuevas políticas. Sustituye al [PANEL DE HOGARES DE LA UNIÓN EUROPEA](#), realizado durante el período 1994-2001.

- Encuesta trimestral de coste laboral

PUBLICACIÓN: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=/t22/p187&O=inebase&N=&L=>

OBJETIVO: La ETCL proporciona niveles e indicadores sobre el coste laboral medio por trabajador y mes, el coste laboral medio por hora efectiva de trabajo y el tiempo trabajado y no trabajado. Forma parte de los euroindicadores que Eurostat ha



Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	5 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

pedido a los países del área euro con el objeto de medir la convergencia de los costes laborales en los estados miembros.

- Encuesta anual de coste laboral

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=/t22/p132&O=inebase&N=&L=>
PERIODICIDAD Y AÑO DE INICIO: anual, hasta el año 2000 se realizaba de forma cuatrienal, en internet desde 1996
OBJETIVO: completa los datos de la ETCL desde una perspectiva anual, coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes. Tiene como objetivo fundamental conocer los niveles anuales del Coste laboral medio por trabajador, detallando sus principales componentes.

- Encuesta de estructura salarial

PUBLICACIÓN: Instituto Nacional de Estadística coordinada por EUROSTAT
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: <http://www.ine.es/inebase/cgi/um?M=/t22/p133&O=inebase&N=&L=>
OBJETIVO: Ofrece un tipo de información no recogida por ninguna de las investigaciones abordadas anteriormente en materia salarial. Esta operación proporciona una visión detallada de la gran dispersión de los salarios, al tiempo que presenta un análisis de sus causas. Distribución de salarios en función de sexo, ocupación, rama de actividad, antigüedad y tamaño de la empresa. La principal aportación respecto a las dos encuestas anteriores es que los salarios se recogen de forma individual, junto con variables del trabajador. A partir del año 2004 y para los años en los que no se realiza la encuesta cuatrienal, la Encuesta Anual de Estructura Salarial obtiene estimaciones de la ganancia bruta anual por trabajador clasificada por tipo de jornada, sexo, actividad económica según la CNAE-93 y ocupaciones a un dígito de la CNO-94.

- Central de Balances del Banco de España

QUIÉN PÚBLICA: el Banco de España
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: la información, esencialmente concentrada en la Web del Banco de España, de fácil accesibilidad y completos contenidos. Innumerables referencias en otros tipos de Web de carácter financiero. <http://www.bde.es/cenbal/cenbal.htm>
En Andalucía: <http://www.centraidebalancesdeandalucia.org/>
OBJETIVOS: Combina datos de empleo y gastos de personal con la situación financiera de cada empresa.

- Encuesta sobre estrategias empresariales

QUIÉN LA PUBLICA: "FUNDACIÓN EMPRESA PÚBLICA Y MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA"
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: http://www.funep.es/esee/sp/sinfo_que_es.asp OBJETIVO: Analizar la evolución temporal de la industria manufacturera española a través de una serie de variables (actividad, decisiones de las empresas,...) y generar información microeconómica de panel.

- Encuesta de Coyuntura Laboral

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
DIRECCIÓN: www.mtas.es/estadisticas/ECL/Welcome.htm
QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA:
Información sobre el mercado de trabajo desde la óptica de las empresas. Efectivos laborales y su composición, movilidad laboral y sus causas, jornada laboral y expectativas de los empresarios sobre la evolución del mercado de trabajo.

- Encuesta de Calidad de vida en el trabajo

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
DIRECCION: www.mtas.es/estadisticas/ECVT/Welcome.htm
QUE TIPO DE INFORMACIÓN PROPORCIONA:
Calidad de vida que tiene el ocupado en su trabajo e información estadística continuada sobre la situación sociolaboral de los trabajadores ocupados, así como de sus percepciones sobre sus condiciones y relaciones laborales. En seis apartados: Satisfacción en el trabajo, Entorno de trabajo, Organización del trabajo, Formación continua y trayectoria profesional, Movilidad laboral y geográfica y Conciliación vida laboral y familiar.

- Servicio Público de Empleo Estatal

QUIEN PUBLICA: Ministerio de Trabajo e Inmigración
DISPONIBILIDAD EN INTERNET: Gratis en su totalidad. Dirección: <http://www.sepe.es/>

Página 6



UGR Universidad de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	6 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

OBJETIVO: Facilitar la información a desempleados, preceptores de prestaciones por desempleo, datos estadísticos de interés.

- [Anuario de estadísticas laborales y de asuntos sociales](#)

QUIEN LO PUBLICA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

DIRECCIÓN: <http://www.mtas.es/estadisticas/anuario.htm>

OBJETIVO: Recopila los principales datos sociolaborales de España. Su contenido está estructurado en seis apartados: Mercado de Trabajo; Formación Profesional y Medidas de Apoyo al Empleo; Condiciones, Calidad de Vida en el Trabajo y Relaciones Laborales; Protección Social y Asuntos Sociales; Otra Información Sociolaboral y Económica, y Estadísticas Internacionales.

- [Online OECD Employment database](#)

Labour market outcomes, Jobs quality, Labour market policies and institutions, Unemployment rates, employment to population ratio and labour force participation rates, Unemployment, employment, labour force and population of working age (15-64), Unemployment duration, Discouraged workers, Job duration, Incidence of temporary employment, Working time, Incidence of part-time employment, Involuntary part-time workers, Economic short-time workers, Distribution of gross earnings of full-time employees, Labour Market Programmes (LMP), Synthetic Indicators of Employment Protection, Statutory minimum wages in 21 OECD countries

- [Bureau of Labor Statistics](#) información de Estados Unidos

The Bureau of Labor Statistics (BLS) is the principal fact-finding agency for the Federal Government in the broad field of labor economics and statistics. The BLS is an independent national statistical agency that collects, processes, analyzes, and disseminates essential statistical data to the American public, the U.S. Congress, other Federal agencies, State and local governments, business, and labor. The BLS also serves as a statistical resource to the Department of Labor.

[International Labour Organization](#)

The Department of Economic and Labour Market Analysis is by and large peopled by economists and administrative staff whose interests are and whose mission is, in the analysis of labour market trends as they fit within global macroeconomic tendencies.

También es posible realizar búsquedas de publicaciones (libros, artículos o documentos de trabajo) en www.econpapers.repec.org/, o bien, suscribirse al servicio de noticias New Economic Papers, <http://nep.repec.org/>, que nos informa sobre las últimas publicaciones en cualquier área de la economía.

METODOLOGÍA DOCENTE

En el marco de las nuevas metodologías de aprendizaje activo, se utilizarán las clases magistrales, las prácticas en el aula de informática, y la exposición de trabajos en clase.

Las lecciones magistrales pretenden hacer accesibles a los estudiantes los contenidos clave de la asignatura fundamentalmente el ámbito microeconómico, cuyo estudio desanimaría a la mayoría de los estudiantes si debieran abordarlas a través de la simple lectura, sin la asistencia del profesor. Se persigue estimular la participación de estudiantes a través del debate de cuestiones de interés general relacionadas con los contenidos de cada tema, y el consiguiente cuestionamiento y aplicación a la realidad de los distintos aspectos tratados a lo largo del curso.

Las clases prácticas tendrán lugar en las aulas de informática de la Facultad. En ellas se desarrollará el aprendizaje del uso y tratamiento de las fuentes de información económicas y laborales más importantes en temas del programa. Se pretende desarrollar las habilidades personales críticas que permitan al alumno interpretar situaciones reales del mercado laboral. Se destinará una hora semanal a clases prácticas. En dichas clases se plantean ejercicios que habrán de ser entregados obligatoriamente en soporte electrónico al final de curso. Para los ejercicios planteados en las clases de prácticas será necesario el uso de bases de datos de información fundamentalmente laboral con el propósito de que los estudiantes puedan aplicar los conocimientos teóricos y les sirva, al mismo tiempo, como instrumento para la realización del trabajo que obligatoriamente habrá de ser expuesto en la parte final del curso.

Los **trabajos** que se realizarán sobre temas básicamente del ámbito microeconómico de la disciplina, han de ser expuestos en público y entregados en soporte electrónico. Posteriormente, los miembros de cada grupo deberán contestar a las preguntas que se formulan en el acto de presentación de trabajos.

Página 7



UGR | Universidad de Granada

INFORMACIÓN SOBRE TITULACIONES DE LA UGR
<http://grados.ugr.es>

Código de verificación: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	7 / 9
FIRMADO POR	CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD	
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100	



LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

Se recomienda cumplimentar la ficha electrónica de la asignatura y consultar periódicamente el tablón de docencia o moodle (acceso identificado de <http://www.ugr.es>) y el apartado de docencia de la web de los profesores.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Primer cuatrimestre	Temas del temario	Actividades presenciales (NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)					Actividades no presenciales (NOTA: Modificar según la metodología docente propuesta para la asignatura)				
		Sesiones teóricas (horas)	Sesiones prácticas (horas)	Exposiciones y seminarios (horas)	Exámenes (horas)	Et c.	Tutorías individuales (horas)	Tutorías colectivas (horas)	Estudio y trabajo individual del alumno (horas)	Trabajo en grupo (horas)	Etc.
Semana 1	1	3									
Semana 2	2	3				1		1	1	2	
Semana 3	3	3				1		1	1	2	
Semana 4	4	3	2			1			1	2	
Semana 5	4	3	1			1		1	1	2	
Semana 6	5	3	2			1			3	2	
Semana 7	5	3	2			1		1	3	2	
Semana 8	6	3	2			1			3	4	
Semana 9	7	3	2			1		1	5	4	
Semana 10	8	3	2			1			5	4	
Semana 11	9		2			1		1	5	4	
Semana 12	10		2	3		1		1	6	2	
Semana 13	10			2					6		
Semana 14	11					4			6		
Total horas		30	17	5	11	4		7	46	30	

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

Instrumentos:

- Controles y pruebas de carácter teórico-práctico
- Presentación pública en una mesa de trabajo de los informes elaborados en grupo desarrollando contenidos prácticos sobre la normativa e información económica pública en vigor. Se valorará la capacidad para trabajar en equipo, la presentación, la estructura y la argumentación de contenidos, los objetivos y las conclusiones propuestas
- Se valorará la asistencia y participación tanto en clase, como la aportación en los trabajos en equipo realizados



Código de verificación: LUPaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	PÁGINA	8 / 9
FIRMADO POR	25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ	CERT. EXPEDIDO	2013-03-13 mié 20:47:51 +0100
		CERT. CADUCIDAD	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100



LUPaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA

Crterios de evaluaci3n:

Con objeto de evaluar la adquisici3n de los contenidos y competencias a desarrollar, se utilizar3 un sistema de evaluaci3n diversificado, seleccionando las t3cnicas m3s adecuadas en cada momento, que permita poner de manifiesto los diferentes conocimientos y capacidades adquiridos por el alumnado al cursar la asignatura. Entre las t3cnicas evaluativas a utilizar estar3an las siguientes:

- Prueba escrita: atendiendo a saber expresar correctamente los contenidos en ex3menes de ensayo, pruebas objetivas, resoluci3n de problemas, casos o supuestos, pruebas de respuesta breve e informes de clase.
- Prueba oral: exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo, sobre contenidos de las materias del m3dulo (seminario) y sobre ejecuci3n de tareas pr3cticas correspondientes a competencias concretas (talleres).

Observaci3n: escalas de observaci3n, en donde se registran conductas que realiza el alumno en la ejecuci3n de tareas o actividades que se correspondan con las competencias, t3cnicas basadas en la asistencia y participaci3n activa del alumno en clase.

INFORMACI3N ADICIONAL

Los mecanismos de seguimiento siguen los objetivos de implantaci3n del Espacio Europeo de Educaci3n Superior. Al margen de los mecanismos considerados de car3cter general, pueden utilizarse para el seguimiento concreto de esta asignatura, los siguientes:

- Seguimiento continuado de la adquisici3n de conocimientos y destrezas por los alumnos.
- Tutor3as individuales y grupales.
- Orientaci3n personalizada sobre los m3todos y los sistemas de aprendizaje y compresi3n de los conocimientos b3sicos de la asignatura.
- Autoevaluaci3n final de la metodolog3a docente y de incentivaci3n de la labor investigadora de los alumnos.
- Valoraci3n conjunta con los alumnos sobre el contenido, la extensi3n y la complejidad de los distintos bloques tem3ticos desarrollados durante el per3odo docente.



C3digo de verificaci3n: LUpaHcisj8Z10UZEvRLcCn5CKCJ3NmbA . Permite la verificaci3n de la integridad de una copia de este documento electr3nico en la direcci3n: <https://sede.ugr.es/verifirma/pfinicio.jsp>

FECHA Y HORA	24/10/2014 13:35:56	P3GINA	9 / 9
FIRMADO POR		CERT. EXPEDIDO	CERT. CADUCIDAD
25976274M MARIA TERESA SANCHEZ MARTINEZ		2013-03-13 mi3 20:47:51 +0100	2016-03-13 dom 20:47:51 +0100

